

Zo berekent u de premie

2021

De premie is gebaseerd op de pensioengrondslag: het salaris dat meetelt voor de berekening van het pensioen en de premie. In de Cao Apotheken staat welke onderdelen meetellen. Mogelijk valt uw organisatie niet onder deze algemene Cao. Dan kunnen andere regels gelden voor de berekening van de pensioengrondslag.

Keert u structurele toeslagen uit, zoals een eindejaarsuitkering? Neem dan in ieder geval contact op met PMA voor het berekenen van de pensioengrondslag.

Premie op jaarbasis

Volgens onderstaande formule berekent u de premie voor een werknemer op jaarbasis.

- **Stap 1: Eerst berekent u de pensioengrondslag**

U berekent de franchise: € 14.544 (franchise vanaf 1 januari 2021) x (aantal contracturen per week / aantal uren in de standaard werkweek).

De standaard werkweek: het aantal uren per week dat in uw organisatie als fulltime geldt. Het aantal contracturen per week / aantal uren in de standaard werkweek is maximaal 1.

Daarna kunt u de pensioengrondslag berekenen:
 $(12 \times \text{maandsalaris}^* \times 1,08) - \text{franchise}$

*) Dit is het bruto maandsalaris (exclusief vakantiegeld, werkgeversbijdrage levensloop, overwerkvergoeding en reiskostenvergoeding).

Het maximum bruto jaarsalaris op full time basis dat meetelt voor het pensioen is in 2021 € 112.189 zijn. Het salaris daarboven telt niet mee voor de berekening van het pensioen.

Werkgevers die de Cao Gezondheidscentra toepassen, berekenen de pensioengrondslag anders. Neem bij vragen contact met ons op.

- **Stap 2: Daarna berekent u de premie (op jaarbasis)**

De premie die een werkgever betaalt: 18,96% van de pensioengrondslag

De premie die een werknemer betaalt:

- inclusief partnerpensioen: 9,48% van de pensioengrondslag
- exclusief partnerpensioen: 8,63% van de pensioengrondslag

Het lage premiepercentage voor partnerpensioen geldt alleen als de werknemer voor 2021 schriftelijk afstand heeft gedaan van de opbouw van partnerpensioen. Vanaf 2021 is deze keuze vervallen.

Deel de premie op jaarbasis door 12 als u de premie op maandbasis wilt weten.

Premie voor extra uren

Volgens onderstaande formule berekent u de premie voor een werknemer die naast het vaste contract extra uren uitbetaald krijgt (bijvoorbeeld voor diensten). U kunt deze formule ook gebruiken voor werknemers met een nul-urencontract. Het maakt niet uit of u per week, per vier weken of per maand betaalt en hoeveel uren de werknemer vast werkt per week.

Extra uren: het totaal van de extra uren over de betreffende periode.

Extra salaris: het brutosalaris voor de extra uren, exclusief vakantietoelage en werkgeversbijdrage levensloop.

- **Stap 1: Eerst berekent u de pensioengrondslag**

De franchise op uurbasis berekent u door de fulltime franchise (€ 14.544 vanaf 1 januari 2021) te delen door (52 x het aantal uur bij een fulltime werkweek).

- Franchise per uur: € 14.544 gedeeld door (52 x 36*) = € 7,7692

*) In dit geval is 36 uur de standaard werkweek. Heeft u een andere standaard werkweek? Dan vermenigvuldigt u 52 met het aantal uren in uw standaard werkweek.

- Pensioengrondslag: extra salaris * 1,08 -/- (extra uren * € 7,7692)

- **Stap 2: Daarna berekent u de premie**

Dit gebeurt op dezelfde manier als bij de premie op jaarbasis. U vermenigvuldigt de pensioengrondslag met het premiepercentage.

Stel, een werknemer heeft in een bepaalde periode 47 uur extra gewerkt en daarmee 700 euro bruto extra verdiend.

Pensioengrondslag: € 700 * 1,08 -/- (47 * € 7,7692) = € 756 - € 365,15 = € 390,85

Het werknemersdeel dat u inhoudt op het brutosalaris: 9,48% van € 390,85 = € 37,05