

Veranderingen bij een werknemer & uw administratie

In dit document ziet u wat het administratief gezien voor u betekent als er iets verandert in de privé- of werksituatie van een werknemer.

Wat als een werknemer

- ... in dienst komt
- ... uit dienst gaat
- ... meer of minder uren gaat werken (contractueel)
- ... diensten draait / overwerkt
- ... ziek of arbeidsongeschikt wordt
- ... gaat trouwen of samenwonen
- ... gaat scheiden
- ... met pensioen wil gaan
- ... 67 jaar wordt
- ... verlof opneemt
- ... overlijdt

Meer informatie en formulieren vindt u op www.pma-pensioenen.nl

U kunt ook altijd bellen met PMA: 070 – 314 20 33 of e-mailen: premie@pma-pensioenen.nl.

1. Een werknemer komt in dienst

Meld een nieuwe werknemer binnen twee maanden na indiensttreding aan via het werkgeversportaal, of zorg ervoor dat uw administratiekantoor dit doet. Doe dit ook als uw werknemer nog geen 20 jaar is. Uw werknemer is namelijk wel al verzekerd voor het partnerpensioen, het WGA-hiaat en het Anw-hiaat.

Het is belangrijk dat u of uw administratiekantoor een nieuwe werknemer op tijd aanmeldt. Wij kunnen dan namelijk binnen de wettelijke termijn de startbrief versturen.

Meld iedereen aan, behalve:

- Werknemers die voor een periode van twee maanden of korter in dienst komen. Is een werknemer na twee maanden nog steeds in dienst, dan moet u de werknemer aanmelden. Gebruik de datum waarop een werknemer in dienst is gekomen. U en de werknemer gaan dan premie betalen, ook over de eerste twee maanden. Neemt u een werknemer aan voor een langere periode, dan moet u de werknemer altijd aanmelden. Ook als de werknemer in de proeftijd is ontslagen of wordt ontslagen.
- Werknemers zonder arbeidsovereenkomst. Uitzendkrachten en stagiaires hoeft u niet aan te melden. Wanneer u een student een beroepsbegeleidende leerwerkplek biedt (BBL), meldt u de student ook aan.
- Werknemers die gediplomeerd apotheker zijn. Zij vallen onder de regeling van het beroepspensioenfonds Stichting Pensioenfonds Openbare Apothekers (SPOA).
- Werknemers die 67 jaar of ouder zijn.

Een werknemer gaat zelf premie betalen vanaf de eerste dag van de maand waarin hij of zij 20 jaar wordt. Is een werknemer jonger dan 20 jaar, dan betaalt u wel al het werkgeversdeel, maar uw werknemer nog niet het werknemersdeel.

Berekening pensioengrondslag

- Franchise: € 14.544 * contracturen per week / standaard werkweek (deze factor is maximaal 1)
- Pensioengrondslag: $12 * \text{maandsalaris} * 1,08 -/- \text{franchise}$

NB 1: Let goed op de standaard werkweek die voor u van toepassing is en zorg dat deze bekend is bij PMA.

NB 2: bij werkgevers die de Cao Gezondheidscentra toepassen, wordt de pensioengrondslag anders berekend. Neem contact op met PMA.

NB 3: het maximale fulltime jaarsalaris waarover in Nederland pensioen mag worden opgebouwd, bedraagt in 2021 € 112.189.

Werkgevers die niet de Cao Apotheken volgen, moeten eventuele bijzonderheden in de regeling doorgeven aan PMA. Denk aan eventuele structurele toeslagen die u - naast de vakantietoelage - betaalt. Zijn deze bijzonderheden nog niet bekend bij PMA? Neem dan zo snel mogelijk contact op om deze door te geven.

Zodra een werknemer 20 jaar wordt, gaat hij of zij het werknemersdeel betalen vanaf de eerste dag van de maand dat hij 20 jaar wordt. PMA bericht de werknemer hierover. U betaalt het werkgeversdeel. U houdt het werknemersdeel in op het brutosalaris.

Wij verwijzen u graag naar de HR-toolkit voor werkgevers. U vindt deze bij downloads op de website van PMA. In deze toolkit staat onder andere een handige checklist voor het arbeidsvoorwaardengesprek.

Ook een werknemer die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, meldt u aan. De werknemer gaat dan geen pensioen opbouwen via de pensioenregeling, maar is verplicht mee te doen aan een spaarregeling voor gemoedsbezwaarden. In het uitvoeringsreglement vindt u hier meer informatie over.

2. Een werknemer gaat uit dienst

Geef iedere uitdiensttreding zo snel mogelijk door via het werkgeversportaal. Heeft u een administratiekantoor? Zorg er dan voor dat uw administratiekantoor de uitdiensttreding via het portaal aan ons doorgeeft.

Een werknemer die uit dienst gaat, kan ervoor kiezen de pensioenopbouw op vrijwillige basis maximaal drie jaar voort te zetten. De werknemer betaalt dan zelf de volledige premie, dus ook het werkgeversdeel.

Gaat uw werknemer uit dienst door ziekte? Kijk dan bij punt 5 van dit document.

Een werknemer kan op de website bij 'Ontslag' de voorwaarden bekijken. Een werknemer moet vrijwillige opbouw zelf regelen. U hoeft niets te doen.

3. Een werknemer gaat meer of minder uren werken (contractueel)

Geef het nieuwe aantal uren dat een werknemer werkt (zoals afgesproken in de arbeidsovereenkomst) door via het werkgeversportaal. Houd voor de ingangsdatum de datum van de (aangepaste) arbeidsovereenkomst aan

Werkt u met een administratiekantoor? Zorg er dan voor dat uw administratiekantoor de wijziging zo snel mogelijk doorgeeft via het werkgeversportaal.

4. Een werknemer draait diensten / werkt over

Heeft uw werknemer diensten gedraaid, dan tellen deze alleen mee voor de opbouw van pensioen als u ze uitbetaalt. Als ze worden gecompenseerd met vrije tijd, tellen de uren niet mee.

Incidenteel overwerk telt niet mee voor het pensioen. U kunt de extra uren ieder kwartaal doorgeven via het werkgeversportaal. Doe dit achteraf, nádat de werknemer de uren heeft gewerkt. De mutatiedata zijn: 31 maart, 30 juni, 30 september en 31 december.

Volgens onderstaande formule berekent u de premie voor een werknemer die naast het vaste contract extra uren uitbetaald krijgt (bijvoorbeeld voor diensten). U kunt deze formule ook gebruiken voor werknemers met een nul-uren-contract. Het maakt niet uit of u per week, per vier weken of per maand betaalt en hoeveel uren de werknemer vast werkt per week.

Extra uren: het totaal van de extra uren over de betreffende periode.

Extra salaris: het bruto salaris voor de extra uren, exclusief vakantietoeslag en werkgeversbijdrage levensloop.

De franchise op uurbasis berekent u door de fulltime franchise (€ 14.544 vanaf 1 januari 2021) te delen door (52 x het aantal uur bij een fulltime werkweek).

U berekent de pensioenpremie in 2021 als volgt:

- Franchise per uur: € 14.544 gedeeld door (52 x 36*) = € 7,7692

*) In dit geval is 36 uur de standaard werkweek. Heeft u een andere standaard werkweek? Dan vermenigvuldigt u 52 met het aantal uren in uw standaardwerkweek.

De berekening van de pensioenpremie bij een standaard werkweek van 36 uur gaat als volgt:

- Pensioengrondslag: extra salaris * 1,08 -/- (extra uren * € 7,7692)
- Werkgeversdeel van de premie: 18,96% van de pensioengrondslag
- Werknemersdeel van de premie incl. partnerpensioen: 9,48% van de pensioengrondslag
- Werknemersdeel van de premie excl. partnerpensioen: 8,63% van de pensioengrondslag

Rekenvoorbeeld:

Stel, een werknemer heeft in een bepaalde periode 47 uur extra gewerkt en daarmee 700 euro bruto extra verdiend.

Pensioengrondslag: $€ 700 * 1,08 - (47 * € 7,7692) = € 756 - € 365,15 = € 390,85$

Het werknemersdeel dat u inhoudt op het bruto salaris: $9,48\%$ van $€ 390,85 = € 37,05$

5. Een werknemer wordt ziek of arbeidsongeschikt

Er zijn twee periodes te onderscheiden:

- de eerste 104 weken betaalt u het salaris van de werknemer (gedeeltelijk) door
- na 104 weken wordt werknemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard en komt hij of zij terecht in de WIA.

U hoeft niet in alle gevallen 104 weken het loon door te betalen. Als een werknemer een IVA-uitkering krijgt, is de wachttijd tot hij of zij arbeidsongeschikt wordt verklaard soms korter.

De eerste periode is de opbouw van het pensioen én de premie gebaseerd op 100% van het salaris dat de werknemer verdiende toen hij of zij ziek werd. Dit salaris blijft de basis, ook als u de werknemer na verloop van tijd in werkelijkheid minder uitbetaalt.

Is een werknemer arbeidsongeschikt verklaard? Dan loopt de opbouw van het pensioen door.

- Bij volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid hoeft u (en de werknemer) geen premie meer te betalen.
- Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid betaalt u (en de werknemer) geen premie meer voor het deel dat een werknemer arbeidsongeschikt is.

Meld de werknemer af in het werkgeversportaal (ontslag) of geef het aantal uren door dat de werknemer nog werkt. Voor het deel dat een werknemer eventueel nog werkt of weer gaat werken, blijft de werknemer gewoon pensioen opbouwen en levert u de loongegevens op gebruikelijke wijze aan. U betaalt ook de premie op de gebruikelijke manier voor de uren die een werknemer nog werkt.

Gaat een werknemer minder werken of uit dienst wegens arbeidsongeschiktheid? Geef dit dan ook via de mail door aan PMA. Wij kunnen zo nagaan of de werknemer in aanmerking komt voor de arbeidsongeschiktheidsregelingen van PMA.

Belangrijk: vraag een werknemer die arbeidsongeschikt wordt contact met ons op te nemen

PMA krijgt informatie van UWV als iemand arbeidsongeschikt is. Wij krijgen deze informatie echter niet altijd tijdig door en de informatie is niet altijd compleet. We vragen werknemers daarom ons zo snel mogelijk te laten weten als zij arbeidsongeschikt zijn verklaard of hun arbeidsongeschiktheidspercentage is veranderd. Wij bespreken dan met de werknemer wat hij of zij moet doen en wat er gaat gebeuren met het pensioen.

Wilt u een werknemer die uit dienst gaat omdat hij of zij arbeidsongeschikt is geworden ook vragen contact met ons op te nemen? Dat kan via de e-mail of telefonisch.

6. Een werknemer gaat trouwen of samenwonen

PMA krijgt automatisch bericht als een werknemer trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat. Dit is echter niet zo als de werknemer in het buitenland trouwt. Wilt u de werknemer er dan op attenderen dat hij of zij het huwelijk aan ons doorgeeft?

Gaat een werknemer samenwonen, dan krijgt PMA ook niet automatisch bericht. Ook dan moet de werknemer de partner zelf bij ons aanmelden.

Meer informatie vindt uw werknemer op de website van PMA. Hij of zij vindt daar ook een formulier voor het aanmelden van de partner.

7. Een werknemer gaat scheiden

Scheidingen in Nederland krijgen wij automatisch door via BRP (Basis Registratie Personen). Scheidingen in het buitenland moet de werknemer zelf bij ons melden met bewijzen. Bij einde samenwonen moet de werknemer dit ook zelf bij ons melden.

8. Een werknemer wil met pensioen gaan

Werknemers kiezen zelf wanneer zij het pensioen van PMA laten ingaan. Uiterlijk gaat het pensioen in als een werknemer 67 jaar wordt. Een werknemer hoeft dan niet te stoppen met werken.

Op zijn vroegst kan een werknemer het pensioen laten ingaan als hij of zij 55 jaar is. Laat een werknemer het pensioen meer dan vijf jaar ingaan vóór hij of zij AOW ontvangt, dan moet de werknemer (voor het deel dat het pensioen ingaat) ook daadwerkelijk stoppen met werken. Kiest iemand dus voor een deeltijdpensioen van 40%, dan kan deze werknemer nog maximaal 60% werken.

U hoeft een werknemer die met pensioen gaat niet af te melden via het werkgeversportaal. Wij melden de werknemer af, als hij of zij het pensioen aanvraagt. Een werknemer moet de aanvraag voor het pensioen minstens drie maanden en maximaal een jaar voor de gewenste ingangsdatum in gang zetten door een brief of een e-mail naar PMA te sturen met de keuzes die hij of zij voor ogen heeft. De werknemer ontvangt daarna een voorstel waarop hij of zij akkoord kan geven.

Meld een werknemer die AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt én blijft werken ook niet af. Deze werknemer bouwt immers nog steeds verplicht pensioen op, uiterlijk tot hij of zij 67 jaar is.

U kunt een werknemer erop attenderen dat PMA een planner heeft, waarmee hij of zij een pensioenplan kan maken. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl kan een werknemer alle pensioenen zien die hij of zij heeft opgebouwd, inclusief de AOW.

Heeft een werknemer een vraag over zijn of haar pensioen en de keuzes die hij of zij heeft? Dan kunt u hen erop attenderen dat de pensioenspecialisten van PMA klaar staan om alle

vragen te beantwoorden. U kunt ook contact opnemen met één van de pensioenspecialisten, als u zelf een vraag heeft: 070 311 01 55

9. Een werknemer wordt 67 jaar

Als iemand 67 jaar wordt, stopt de opbouw van pensioen en start de uitkering van het pensioen. PMA benadert alle werknemers die 67 jaar worden en vraagt dan de benodigde gegevens om het pensioen uit te kunnen keren.

U betaalt vanaf het moment dat iemand 67 jaar is geen premie meer voor deze persoon. Een werknemer kan – in overleg met u – nog wel eventueel blijven werken. De werknemer ontvangt dan pensioen én een salaris.

U hoeft een werknemer die 67 jaar wordt niet af te melden in het werkgeversportaal.

10. Een werknemer neemt verlof op

Bij betaald verlof, gaat de pensioenopbouw gewoon door. Bij onbetaald verlof is dat anders.

Als een werknemer met onbetaald verlof gaat (bijvoorbeeld ouderschapsverlof), dan kunt u dit als een gewone urenwijziging aan ons doorgeven. U geeft '0' uren op. Blijft een werknemer deels werken, dan geeft u het aantal uren op dat een werknemer nog werkt.

Een werknemer heeft wettelijk recht op een week betaald geboorteverlof (als partner van iemand die bevallen is). In de Cao kunnen meer dagen afgesproken zijn. Daarnaast heeft de partner recht op 5 weken 'aanvullend verlof'. Dit is onbetaald verlof. Het UWV betaalt tijdens het onbetaalde verlof 70% van het loon door. Over de uren die de werknemer minder gaat werken, bouwt de werknemer geen pensioen op.

Bij onbetaald verlof tot 18 maanden loopt de overlijdensrisicoverzekering (dat zorgt voor een partnerpensioen) en de WGA-hiaatverzekering (dat zorgt voor een aanvulling op de WGA-uitkering) door.

Een werknemer bouwt pensioen op, op basis van het aantal uren dat hij of zij nog werkt. Een werknemer kan ervoor kiezen tijdens verlof (max. 18 maanden) pensioen op te bouwen op basis van het oorspronkelijke uren. Hij of zij moet dan ook het werkgeversdeel van de premie betalen voor het deel dat hij/zij zo extra opbouwt. U kunt deze werkgeverspremie zelf verrekenen met de werknemer.

11. Een werknemer overlijdt

Als een werknemer overlijdt, krijgen wij een melding van de Basisregistratie Personen (de gemeentelijke administratie). Dat gebeurt echter niet als uw werknemer in het buitenland woont. Wij stellen het op prijs als u ons dan informeert.

Als een werknemer is overleden gaat PMA na of er een partner is en of er kinderen zijn. Is dat het geval, dan benaderen we hen in verband met het partner- en wezenpensioen. U hoeft hiervoor niets te doen.