



pensioenfonds
medewerkers
apotheken

e-Nieuwsbrief Werkgevers PMA

september 2025

in

[Webversie](#) | [...](#)



CAO apotheken 2024-2027

De nieuwe Cao Apotheken is inmiddels algemeen verbindend verklaard. De cao heeft ook gevolgen voor de pensioenregeling van PMA. Deze worden hieronder per onderdeel toegelicht.

Salarisverhogingen

In de cao is een aantal salarisverhogingen afgesproken: 8% per 1 september 2025, nogmaals 8% per 1 januari 2026 en een nog nader te bepalen salarisverhoging in 2027. De nieuwe salarissen kunt u op de gebruikelijke wijze aan ons doorgeven, bijvoorbeeld met de groepsmutatie salariswijziging.

Let op:

Heeft u al eerder een verhoging doorgegeven en wilt u per 1 september 2025 het resterende deel doorgeven? Let er bij de groepsmutatie dan extra goed op dat u op de juiste bedragen uitkomt.

Eenmalige uitkering

Sociale partners hebben bepaald dat over de eenmalige uitkering in september 2025 ook pensioen moet worden opgebouwd. U kunt de eenmalige uitkering aan ons doorgeven via de mutatie variabele uren/salaris. Ook hiervoor is een groepsmutatie beschikbaar, zodat u de mutaties voor alle werknemers in één keer kunt doorgeven. Kies als mutatiedatum 1-9-2025. Bij de variabele uren vult u 0,01 in en bij het variabele salaris het bedrag van de uitkering.

Let op:

De eenmalige uitkering is vakantiegeld gevend, maar vul hier het bedrag *exclusief* vakantiegeld in. Bij het variabele salaris dat u doorgeeft wordt namelijk automatisch 8% door ons opgeteld.

Eindejaarsuitkering

In de cao is een eindejaarsuitkering geïntroduceerd, waarover ook pensioen wordt opgebouwd. Voor 2025 vereist dit actie van uw kant, vanaf 2026 wordt het makkelijker:

- **2025:** Voor de eindejaarsuitkering van december 2025 moet gebruik worden gemaakt van de mutatie variabele uren/salaris. Kies als mutatiedatum 31-12-2025. Bij de variabele uren vult u 0,01 in en bij het variabele salaris het bedrag van de uitkering gedeeld door 1,08. Dat laatste is nodig omdat bij het variabele salaris dat u doorgeeft automatisch 8% door ons wordt opgeteld, wat in dit geval niet de bedoeling is (de eindejaarsuitkering is niet vakantiegeld gevend). *Let op:* gebruik de juiste mutatiedatum, want (bijvoorbeeld) 1-1-2026 leidt tot een verkeerde berekening.

- **2026 en verder:** Voor de eindejaarsuitkering van 2026 en verder hoeft u niets te doen. Deze wordt namelijk automatisch berekend over het maandsalaris dat u doorgeeft, vergelijkbaar met hoe we dat met het vakantiegeld doen.

[NAAR HET WERKGEVERSSPORTAAL](#)

Franchise ongewijzigd

De franchise van PMA wijzigt niet per 1 september 2025. Dat komt omdat de franchise op basis van de loonstijgingen in de sector nog altijd lager is dan de minimale franchise die we moeten hanteren. De franchise per 1 januari 2026 maken we eind december bekend.

Vragen?

Heeft u inhoudelijke vragen over de nieuwe cao-bepalingen? Bijvoorbeeld over wie recht heeft op de eenmalige uitkering in september of de eindejaarsuitkering in december? En hoe deze berekend moeten worden? Voor dit soort vragen kunt u terecht bij de KNMP: <https://www.knmp.nl/bedrijfsvoering/arbeidszaken/cao-apotheken>

Heeft u vragen over muteren via het werkgeversportaal? In de handleiding kunt u meer lezen, bijvoorbeeld over de groepsmutaties. U vindt de handleiding hier: <https://www.pma-pensioenen.nl/ik-ben-werkgever/downloads/>. Vragen over deze e-mail kunt u stellen via info@pma-werkgevers.nl.

Samenvattend de benodigde acties:

- Per 1-9-2025 het nieuwe maandsalaris doorgeven.
- De eenmalige uitkering doorgeven met de mutatie variabele uren/salaris: met mutatiedatum 1-9-2025, uren 0,01 en als salaris het bedrag van de uitkering exclusief vakantiegeld.
- De eindejaarsuitkering 2025 doorgeven met de mutatie variabele uren/salaris: met mutatiedatum 31-12-2025, uren 0,01 en als salaris het bedrag van de eindejaarsuitkering gedeeld door 1,08.
- Per 1-1-2026 het nieuwe maandsalaris doorgeven.

GA NAAR HET
WERKGEVERSPORTAAL

Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken

Postbus 97851
2509 GH Den Haag
Nederland

070 - 314 20 33
info@pma-werkgevers.nl

—

in