



**Functieprofiel  
lid Verantwoordingsorgaan  
van Pensioenfonds Medewerkers Apotheken**

## **1. Algemeen**

Pensioenfonds Medewerkers Apotheken (PMA) is het verplicht gestelde bedrijfstakpensioenfonds voor apothekemedewerkers. De pensioenregelingen van PMA hebben het karakter van een uitkeringsovereenkomst; er wordt pensioen opgebouwd volgens het zogenaamde middelloonsysteem. De pensioenen zijn niet herverzekerd. Op grond van de Wet toekomst pensioenen hebben sociale partners besloten om te kiezen voor de solidaire premieregeling in het nieuwe pensioenstelsel. Wanneer PMA naar deze nieuwe regeling overgaat, is nog niet bekend. Meer informatie over PMA is te vinden op de website [www.pma-pensioenen.nl](http://www.pma-pensioenen.nl).

PMA heeft gekozen voor het 'paritaire bestuursmodel'. In een dergelijk bestuursmodel wordt er door het bestuur verantwoording afgelegd aan het Verantwoordingsorgaan (VO).

Het VO van PMA bestaat op grond van de statuten uit acht leden te weten vertegenwoordigers van werknemers en pensioengerechtigden en vertegenwoordigers van verplicht bij PMA aangesloten werkgevers.

De leden van het VO worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn maximaal een maal herbenoembaar. Indien er daarvoor aanleiding bestaat is een derde termijn van maximaal vier jaar mogelijk.

Zoals reeds genoemd dient het bestuur van PMA verantwoording af te leggen aan het VO over het beleid dat zij voert. Daarnaast heeft het VO adviesrecht ten aanzien van een aantal bestuurszaken. Een nadere uitwerking van deze taken en bevoegdheden is vastgelegd in het reglement van het VO van PMA.

## **2. Profieleisen**

### **2.1 Deskundigheid**

Van de leden van het VO wordt verwacht dat zij beschikken over basiskennis van de volgende deskundigheidsgebieden:

- ✓ besturen van een organisatie;
- ✓ relevante wet- en regelgeving;
- ✓ pensioenregelingen en –soorten;
- ✓ financieel technische en actuariële aspecten;
- ✓ administratieve organisatie en interne controle;
- ✓ uitbesteding werkzaamheden;
- ✓ communicatie.

Indien en voor zover de hiervoor genoemde basiskennis bij aanvang van het lidmaatschap van het VO niet aanwezig is, kan het betreffende lid op kosten van PMA een of meerdere opleidingen volgen om deze kennis op het vereiste niveau te brengen. Er wordt verwacht dat de vereiste kennis binnen één jaar na benoeming tot VO lid op het vereiste niveau is.

### **2.2 Competenties**

Ieder lid van het VO dient te beschikken over :

- ✓ affiniteit met de pensioenbranche en aanverwante onderwerpen;
- ✓ integriteit hetgeen onder meer blijkt uit het overleggen van een Verklaring omtrent Gedrag;
- ✓ het kunnen trekken van realistische conclusies op basis van de beschikbare informatie;
- ✓ eigenschappen die het mogelijk maken om een stevige gesprekspartner te zijn voor het bestuur;

- ✓ goed kunnen samenwerken met de andere leden van het VO. Openstaan en respect hebben voor deze leden, voor hun zienswijze en kwaliteiten. Streven naar c.q. bijdragen aan een eenduidig oordeel van het VO.

### **2.3 Functie-eisen**

Voor ieder lid van het VO geldt dat hij/zij:

- ✓ actuele ontwikkelingen op pensioengebied volgt en deze vertaalt in mogelijke consequenties voor PMA;
- ✓ voldoende tijd heeft voor het uitvoeren van zijn/haar taak als lid van het VO;
- ✓ handelt conform wet- en regelgeving, en op een zorgvuldige wijze uitvoering geeft aan hetgeen is bepaald in de statuten en reglementen van PMA;
- ✓ zich houdt aan de binnen PMA geldende Gedragscode;
- ✓ vergaderingen, studie- en themadagen bijwoont en een constructieve inbreng heeft tijdens deze bijeenkomsten.

Het VO kiest uit haar midden een voorzitter. Voor de voorzitter geldt dat hij/zij naast de hierboven genoemde functie-eisen over extra kwaliteiten beschikt en dat een extra investering van tijd noodzakelijk is. Dit laatste komt tot uitdrukking in de bijbehorende vacatievergoeding. De specifieke voorzitterscompetenties worden onder 2.4 toegelicht.

### **2.4 Voorzitterscompetenties**

Indien de kandidaat beschikt over voorzitterscompetenties is dit een pre. De kandidaat beschikt dan over de volgende competenties:

- ✓ is sensitief en een verbinder, zowel binnen het VO als richting het bestuur, de raad van toezicht en andere stakeholders;
- ✓ kan vergaderingen op een efficiënte en effectieve wijze leiden en is in staat een sfeer te creëren waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren en zich vrij voelt waarnemingen te delen;
- ✓ is toegankelijk en transparant als contactpersoon voor en aanspreekpunt van de voorzitter van het bestuur en de voorzitter van de raad van toezicht;
- ✓ kan processen van het VO bewaken, onder meer de adviezen van het VO aan het bestuur en de uitvoering van het werkplan van het VO.

Zoals hierboven geschreven, kiest het VO uit haar midden de voorzitter.

### **2.5 Diversiteit**

Het VO streeft naar meer diversiteit, met name qua leeftijd. In de Code Pensioenfondsen 2024 is opgenomen dat er tenminste één persoon in het VO zitting heeft die jonger is dan 40 jaar. Het VO voldoet op dit moment niet aan deze norm. Het VO hoopt deze diversiteit te bereiken op de andere zetels (niet zijnde deze zetel voor pensioengerechtigden).

## **3 Tijdsbesteding c.q. tijdsbeslag**

De verwachting is dat het VO ten minste zes maal per jaar in vergadering bijeenkomt, namelijk twee keer met elkaar, twee keer met het voltallige bestuur en twee keer met de Raad van Toezicht. Rekening houdend met de voorbereidingen van de bijeenkomsten wordt de voor het lidmaatschap van het VO benodigde tijd geschat op 50 uur per jaar. Voor de voorzitter van het VO wordt de benodigde tijd geschat op een extra 25 uur per jaar.

### **Profiel van PMA**

Pensioenfonds Medewerkers Apotheken (PMA) is het verplicht gestelde bedrijfstakpensioenfonds voor apothekemedewerkers.

De pensioenregeling van PMA heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst; er wordt pensioen opgebouwd volgens het middelloonsysteem.

### **Governance**

Het bestuur van PMA bestaat op 1 januari 2025 uit tien leden. Vier leden namens de werkgeversorganisaties (WZOA en ASKA), drie leden namens de werknemersorganisaties (FNV en CNV), één lid namens de pensioengerechtigden en twee onafhankelijke leden. Naast het bestuur heeft PMA een verantwoordingsorgaan en een raad van toezicht.

Het Regie- en coördinatieoverleg (RCO), bestaande uit de voorzitter en de secretaris van het bestuur en de directeur van PMA, vormt de vaste kern ten behoeve van overleg met interne en externe stakeholders zoals de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan, respectievelijk CAO-partijen, DNB, AFM etc.

### **Missie**

PMA realiseert een passende en duurzame pensioenregeling. PMA zorgt voor zorgvuldige uitvoering van de door sociale partners in de bedrijfstak openbare apotheken overeengekomen pensioenregeling(en) ten behoeve van alle belanghebbenden. PMA wil voor hen herkenbaar zijn door professionaliteit en korte lijnen, vanuit de kernbegrippen redelijk, correct, accuraat en gastvrij.

### **Visie**

PMA is het bedrijfstakpensioenfonds waarin eenieder kan deelnemen die actief is binnen en voor apotheken. PMA richt zich op deze specifieke populatie en maakt daar haar kracht van, in binding (klantbediening) en wendbaarheid. Hier hoort bij dat PMA een eenvoudige en voor deelnemers begrijpelijke pensioenregeling heeft. Het fonds zorgt ervoor dat de deelnemers zich thuis voelen bij PMA en onderscheidt zich positief door de passende ondersteuning die het biedt aan de deelnemers bij het maken van keuzes binnen de pensioenregeling. PMA legt op transparante wijze verantwoording af aan haar belanghebbenden.

### **Strategie**

In het dynamisch en complexe speelveld van pensioenfonds in Nederland is PMA een zelfstandige niche speler voor de apothekemedewerkers, met een omvang die ruim voldoende is voor solide continuïteit en gelijktijdig een omvang die klein genoeg is om persoonsgericht en herkenbaar te zijn voor haar deelnemers. De sectorspecifieke dienstverlening is wat PMA drijft. PMA zoekt de balans tussen “kostenbeheersing” en “kwaliteit”. Het vermogensbeheer is volledig uitbesteed met Achmea Investment Management als fiduciair vermogensbeheerder.

### **Overgang naar nieuw pensioenstelsel**

In de zomer van 2022 heeft PMA op verzoek van sociale partners een enquête onder haar deelnemers uitgevoerd. Uit deze resultaten was af te leiden dat zowel de deelnemers van PMA als de bij PMA aangesloten werkgevers de voorkeur geven aan de solidaire contractsvorm. Op basis hiervan hebben sociale partners dan ook besloten om te kiezen voor de solidaire premieregeling in het nieuwe pensioenstelsel.

Transitie naar het nieuwe pensioenstelsel zal niet eerder dan 1 januari 2027 plaatsvinden.

**Kerncijfers per 31 december 2024**

Belegd vermogen	: 3,4 miljard euro
Beleidsdekkingsgraad	: 107,6 %
Premie 2024	: 105 miljoen euro
Uitkeringen 2024	: 62 miljoen euro
Deelnemers	: 24 duizend
Gewezen deelnemers	: 23 duizend
Pensioengerechtigden	: 10 duizend
Aangesloten werkgevers	: 2 duizend