

# Apotheek & Pensioen



## PAG 2 UW NIEUWE PENSIOEN

Het goede van nu blijft behouden. Maar wat verandert er? Uw nieuwe pensioen in het kort.

## PAG 3 WANNEER HOORT U MEER?

Kersverse PMA-voorzitter Iris Blankers vertelt over de stappen naar de nieuwe regeling.

## PAG 4 REACTIES

Wat vinden werknemers- en werkgevers-vertegenwoordigers van de nieuwe pensioenregeling?

## Akkoord over uw nieuwe pensioenregeling PMA

Er gaat in Nederland veel veranderen in de pensioenen. Dat komt door de nieuwe wettelijke pensioenregels. U krijgt daardoor bij PMA een nieuwe pensioenregeling. Afgelopen najaar hebben de sociale partners (werkgeversverenigingen en vakbonden in onze sector) een akkoord bereikt over hoe uw nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien.

Zoals u in dit nummer van Apotheek & Pensioen kunt lezen, zijn de vakbonden en werkgevers positief over de nieuwe pensioenregeling. Hun doelstelling is dat het pensioen voor niemand minder wordt.

### Solidariteit blijft behouden

De nieuwe regeling geldt straks voor iedereen: voor de mensen die nog pensioen opbouwen, maar ook voor wie al met pensioen is. Het pensioen dat u al bij PMA heeft opgebouwd, wordt overgeheveld naar de nieuwe regeling. In de nieuwe regeling beweegt uw pensioen sneller dan nu mee met de beleggingsopbrengsten. Ouderen hebben meer belang bij zekerheid en dus een stabiel pensioen. Daarom nemen we als u ouder bent minder beleggingsrisico. Bovendien hebben de sociale partners gekozen voor een solidaire regeling: er zijn nog steeds collectieve buffers om de pensioenuitkeringen in slechte tijden te beschermen.

### Ingang uiterlijk op 1 januari 2028

De nieuwe pensioenregeling is nog niet ingevoerd. We zorgen als PMA straks voor een vlekkeloze overgang in de uitvoering van de regeling. Daar nemen we de tijd voor die nodig is. De administratie en IT-systemen moeten klaar zijn voor de toekomst. Kwaliteit gaat daarbij voor snelheid: het moet in één keer goed. Het oorspronkelijke plan was om op 1 januari 2026 over te gaan. Maar dat bleek niet haalbaar. We onderzoeken nu wat de eerst mogelijke ingangsdatum kan zijn.

*Wij beleggen het pensioengeld met oog voor mens & milieu.  
Lees meer op pagina 3.*

### Rendement 8,4%

In 2024 haalde PMA een rendement van 8,4% op de beleggingen. Onze beleidsdekkingsgraad eind 2024 was 107,7%.



Volg de financiële situatie op [PMA-pensioenen.nl](https://www.pma-pensioenen.nl)

### WAARDEOVERDACHT

## Pensioen meenemen? Regel het nu!

Heeft u in het verleden pensioen opgebouwd bij PMA? En wilt u dat overdragen naar uw nieuwe pensioen-uitvoerder? Of wilt u elders opgebouwd pensioen meenemen naar PMA? Dan is dit een belangrijk bericht voor u.

Alle pensioenfondsen gaan tussen nu en 2028 over op een nieuwe pensioenregeling. Dat heeft gevolgen voor de mogelijkheid om pensioen te laten overdragen (waardeoverdracht). De wet staat dat niet namelijk toe als het ene pensioenfonds al wel is overgestapt op de nieuwe pensioenregeling en het andere nog niet.

Wilt u uw pensioen overdragen? Van PMA naar een ander pensioenfonds of juist andersom? Regel het dan snel! Meestal kan het nu nog. Maar sommige pensioenfondsen stappen al in 2026 over. PMA pas later. U kunt dus met een flinke periode te maken hebben waarin waardeoverdracht niet toegestaan is.

U vraagt de waardeoverdracht van uw pensioen altijd aan bij uw nieuwe pensioenfonds (dus waar u uw pensioen naar wilt laten overdragen).

*Kijk voor meer informatie op de website of op [mijnwaardeoverdracht.nl](https://mijnwaardeoverdracht.nl).*

# De nieuwe pensioenregeling in vogelvlucht

**De sociale partners (werkgeversverenigingen en vakbonden in onze sector) hebben een akkoord bereikt over de nieuwe pensioenregeling.**



**Veel van het goede van nu blijft behouden**

Laten we met het belangrijkste beginnen: uw nieuwe pensioenregeling is geen uitgeklede regeling en geen bezuinigingsmaatregel. PMA biedt een uitgebreide pensioenregeling en dat blijven we doen. Het pensioen krijgt u tot u overlijdt – hoe oud u ook wordt. Het doel van de sociale partners is: uw pensioen wordt niet minder. Er blijft ook een pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt. En ook de regelingen bij arbeidsongeschiktheid blijven bestaan.

**De belangrijkste verandering**

In de huidige regeling is er een belofte over de hoogte van uw pensioen. Dat is wel een belofte met een slag om de arm, want we moeten flinke financiële buffers voordat we uw pensioen laten meegroeien met de prijzen (indexatie). In heel slechte tijden kan uw pensioen zelfs verlaagd worden. In de nieuwe wet mag zo'n belofte over de hoogte van uw pensioen niet meer. We hoeven daarom ook minder hoge buffers aan te houden. Daardoor komt een groter deel van de pensioenkas direct ten goede aan uw pensioen. Belangrijk: u krijgt een individuele pensioenpot. Bij de start wordt daarin uw al opgebouwde pensioen gestort. En verder groeit uw pensioenpot aan door de ingelegde pensioenpremie en de beleggingsopbrengsten. Hoe meer kapitaal er uiteindelijk in uw pot zit, des te hoger wordt uw pensioenuitkering. In goede tijden gaat uw pensioen daardoor eerder dan nu omhoog, in slechte tijden eerder omlaag. Dat geldt vooral als u nog jong bent. Als u ouder bent of zelfs al met pensioen, nemen we minder beleggingsrisico. Daardoor houden we uw pensioen zo stabiel mogelijk. En er is een solidariteitsreserve voor slechte tijden.

*Een volledig overzicht van de afspraken over de nieuwe pensioenregeling vindt u op onze website.*

VERANTWOORDINGSORGAAN ZOEKT NIEUWE LEDEN

## Wil jij meepraten over de nieuwe pensioenregeling?

**Het verantwoordingsorgaan (VO) kijkt mee over de schouders van het bestuur naar alle belangrijke dingen die spelen rondom de pensioenen. Het VO speelt een belangrijke rol in het toezicht. Het VO zoekt nu nieuwe leden. We spraken erover met VO-lid Diny Nauta.**



### **Wat doet het verantwoordingsorgaan?**

'We zien er vooral op toe dat het bestuur besluiten op een goede, weloverwogen manier neemt. En dat die besluiten evenwichtig uitpakken, dus dat de ene groep niet bevoordeeld wordt ten koste van de andere. We hebben op veel onderwerpen een wettelijk adviesrecht, in de praktijk worden we door het bestuur in een vroeg stadium bij onderwerpen betrokken. We zien in de uiteindelijke bestuursbesluiten onze inbreng vaak terug. Op dit moment zijn we natuurlijk erg bezig met de nieuwe pensioenregeling. We zien erop toe dat alle besluiten eerlijk uitpakken voor iedereen. Maar je kunt ook denken aan zaken als duurzaam beleggen en het indexatiebesluit.'

### **Jullie zoeken nieuwe leden. Wie komt daarvoor in aanmerking?**

'Iedereen die bij PMA pensioen opbouwt of al pensioen krijgt. We nodigen vooral jongere mensen uit om erover na te denken. We zijn als VO divers genoeg wat gender betreft. Maar mensen van onder de 40 zitten er nog niet in. En dat willen wij graag, want dat hoort bij de apotheek.'

### **Moet je verstand van pensioen hebben?**

'Nee, dat hoeft niet. Maar het is natuurlijk wel fijn als je een beetje affiniteit hebt met financiële zaken en op wilt komen voor de pensioenbelangen van je collega's. Als je bij het VO komt, zorgen wij ervoor dat je voldoende kennis krijgt. Het is een functie op niveau, erg interessant en uitdagend.'

### **Wat moet je doen als het je wat lijkt?**

'Ik zou zeggen: neem dan eens contact met ons op. Dan vertellen we je graag meer over wat het werk inhoudt. Wie weet is het echt wat voor jou.'

**Contact met het VO? Stuur een e-mail naar [info@pma-pensioenen.nl](mailto:info@pma-pensioenen.nl).**

# Zorgvuldige overgang naar nieuwe pensioenregeling

Hoe gaat het nu verder? En wanneer hoort u wat de nieuwe pensioenregeling voor u betekent? Iris Blankers, voorzitter van PMA en voorzitter van de projectgroep voor de nieuwe pensioenregeling, vertelt er meer over.

'De inhoud van de pensioenregeling is een zaak van de sociale partners en niet van ons als pensioenfonds. Het akkoord ligt er nu, maar daarmee is de nieuwe regeling nog niet definitief. Er kijken nog veel partijen mee. Zo gaan wij als bestuur van PMA beoordelen of de voorgestelde regeling evenwichtig is en of hij voor ons goed uitvoerbaar en uitlegbaar is. Ik denk niet dat we daarbij voor verrassingen komen te staan, want wij zijn bij iedere stap nauw betrokken geweest. Ook ons verantwoordingsorgaan en onze Raad van Toezicht gaan de regeling beoordelen en toetsen of de effecten voor iedereen evenwichtig zijn. Daarna kijkt ook De Nederlandsche Bank er nog naar.'

## Zorgvuldige overgang

'Bij PMA zijn we al druk bezig met de voorbereiding en maken we onze organisatie klaar voor de uitvoering van de nieuwe regeling. We gaan u er ook goed over informeren, zodat u weet waar u aan toe bent. We kunnen nu nog geen antwoord geven op de vraag wat voor u persoonlijk de gevolgen in euro's zijn voor uw pensioen. Dat hangt ook af van onze dekkingsgraad op het moment van overgang en van de rentestand. Maar zodra we meer weten, gaan we u dat vertellen.'

## Iris Blankers nieuwe PMA-voorzitter

PMA heeft een nieuwe bestuursvoorzitter. In januari heeft Iris Blankers (38) het stokje overgenomen van Remco Velasquez. Iris is opgeleid als econometrist (economisch wiskundige). Ze zit sinds 2019 in het bestuur van PMA, de laatste jaren als secretaris. Ze is ook lang bestuurslid geweest van een ander pensioenfonds. Iris woont met haar man in Den Haag. Ze hebben twee kinderen, van drie en vijf jaar.

Iris: 'We hebben een divers bestuur. Er zitten nu drie vrouwen in, van wie twee jonger dan 40 jaar. Dat past goed bij een sector waarin zoveel jonge vrouwen werken. Ook zit er een oud-apothekersassistente in ons bestuur, zij is gekozen door gepensioneerden. We staan voor een enorme uitdaging: de overgang naar de nieuwe pensioenregeling goed te laten verlopen. PMA voert de pensioenregeling in eigen huis uit. Dat is een grote verantwoordelijkheid en het vraagt veel aandacht.'



## Met pensioen? De nieuwe regels gelden ook voor u!

Het pensioen dat u al heeft opgebouwd bij PMA, wordt straks overgeheveld naar uw pensioenpot in de nieuwe regeling. Ook als uw pensioen al is ingegaan. De nieuwe pensioenregels gelden dus ook als u al met pensioen bent.

## VERANTWOORD BELEGGEN

# Goed voor de wereld én uw pensioen

Bij PMA beleggen we uw pensioengeld voor een zo hoog mogelijk rendement. Maar we willen ook met onze beleggingen bijdragen aan een leefbare wereld. Een van onze speerpunten is duurzaamheid in de zorg. PMA-bestuurder Fons Bakker vertelt er meer over.

Fons Bakker: 'We weten uit gesprekken en onderzoeken dat onze deelnemers duurzaam beleggen belangrijk vinden. En wij willen onze inspanningen daarvoor heel herkenbaar maken. Daarom hebben we, naast al het andere wat we al doen, gekozen voor twee initiatieven heel dicht bij huis: in de zorg.'

## Twee initiatieven

'Het eerste: we doen mee aan een internationaal initiatief om medicijnen voor iedereen in de wereld toegankelijk te maken. Samen met andere beleggers gaan we in gesprek met farmaceuten om aan dat ontzettend belangrijke thema te werken. Als belegger, en zeker samen met andere beleggers, heb je best wat invloed op het beleid van een onderneming.'

'Daarnaast zitten we samen met het Pensioenfonds Huisartsen in het Health Engagement Network. Daarin gaan we het gesprek met bedrijven aan met het nadrukkelijke doel om het afval in de zorg te verminderen. Dan kun je denken aan het terugdringen van eenmalig plastic maar ook aan circulariteit, dus hergebruik of recycling. Ook hebben we het erover hoe de bedrijven hun producten nog duurzamer kunnen produceren, dus bijvoorbeeld met minder watergebruik en minder CO<sub>2</sub>-uitstoot.'

## Goed voor de wereld én voor uw pensioen

'We zijn ervan overtuigd dat maatschappelijk verantwoord beleggen bijdraagt aan een goed pensioen. Letten op duurzaamheid verkleint



bijvoorbeeld bepaalde risico's. Denk er maar eens aan wat het voor de aandelen van een bedrijf betekent als het betrokken raakt bij milieuschandalen. Of als hun product of productiewijze niet meer past bij wat mensen van nu willen voor de wereld. Daarom is maatschappelijk verantwoord beleggen beter voor de wereld én voor uw pensioen.'

# Meningen over de nieuwe pensioenregeling

## Werknemers- en werkgevers over de nieuwe regeling

### Miguel Lie-Kwie →

Apotheker bij Apotheek Oude Bieb in Den Haag en betrokken namens de Werkgeversvereniging Zelfstandige Openbare Apothekers

'We hebben samen met de vakbonden constructief gewerkt aan een nieuwe, goede pensioenregeling. Ons uitgangspunt was ervoor te zorgen dat de belangen van iedereen, jong en oud, goed behartigd zouden worden en dat is gelukt. Je pensioenvermogen kan meer schommelen, maar beleggingswinst van het fonds komt straks eerder ten goede aan je eigen pensioenpotje.'



### Arend Bouma ↑

Algemeen directeur Acdapha groep en betrokken namens de Associatie van Ketenapotheken (ASKA)

'Als brancheorganisatie zijn we blij met de nieuwe pensioenregeling. Het is een lang maar goed proces geweest. Werkgevers en werknemers hadden daarin uiteindelijk toch hetzelfde doel: binnen de nieuwe regels en met de beschikbare premie tot het best denkbare pensioen komen voor jong en oud. Dat is volgens mij goed gelukt. We hebben gekozen voor een solidair contract, waarin we de lusten en lasten samen blijven verdelen. Zo voorkomen we geluk- en pech-generaties.'



### Mitchell Hoogenhout ↓

Vakbondsbestuurder FNV Zorg & Welzijn

'Of ik tevreden ben over de nieuwe pensioenregeling voor PMA? Zeer. Binnen de nieuwe wettelijke pensioenregels had het ook een kant op kunnen gaan van een volkomen individuele regeling. Ieder voor zich. Dat is voor ons als FNV een absolute *no go*. We hebben geprobeerd het goede van de huidige regeling te bewaren. Uit berekeningen blijkt dat de nieuwe regeling voor alle leeftijdsgroepen positief uitpakt. Natuurlijk, je pensioen blijft afhankelijk van de economie. Maar dat is nu ook al zo. Om mensen daartegen te beschermen komt de solidariteitsreserve.'



### Albert Spieseke ←

Bestuurder CNV

'Mooi dat onze leden nagenoeg unaniem hebben ingestemd met de nieuwe PMA-pensioenregeling. Ik denk dat het een prima regeling is geworden. De belofte over de hoogte van je pensioen is losgelaten. Dat vinden sommige mensen misschien eng, maar zekerheid is er nu eenmaal nooit. Ook niet in de bestaande regeling. Daarom hebben PMA, werkgevers en vakbonden afspraken gemaakt met het oog op de belangen van deelnemers. Zo is er ook in de nieuwe regeling een buffer die bedoeld is om de pensioenen te ondersteunen in moeilijke tijden. We hebben ook afspraken gemaakt over het invaren van het al opgebouwde pensioen in de nieuwe regeling, zodat iedereen krijgt waar hij of zij recht op heeft.'

