



pensioenfonds
medewerkers
apotheken

e-Nieuwsbrief PMA

e-Nieuwsbrief september 2024

[Webversie](#) | [Afmelden](#)



Plan voor nieuwe pensioenregeling PMA rond

Door de Wet toekomst pensioenen (Wtp) zijn er nieuwe regels voor pensioen. Daarom krijgen deelnemers van PMA een nieuwe pensioenregeling.

De cao-partijen hebben met elkaar afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Die afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan. Nadat dit plan is goedgekeurd door de achterbannen, is het op 23 september jl. officieel ondertekend.

In het transitieplan staat hoe de nieuwe pensioenregeling eruit komt te zien, welke keuzes zijn gemaakt en welke overwegingen de cao-partijen daarbij hebben gemaakt. Zij hebben de nieuwe pensioenregeling én de overgang als totaal beoordeeld op evenwichtigheid, waarbij voor- en nadelen elkaar kunnen opheffen. Dit houdt in dat het wijzigen van de pensioenregeling, de gevolgen van invaren (overdracht van opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane uitkeringen) en de afspraken over compensatie (voor afschaffing van de doorsneepremie) als totaalpakket zijn beoordeeld.

Met het aanbieden van het transitieplan aan PMA doen cao-partijen het verzoek aan PMA om de nieuwe pensioenregeling vanaf 1 januari 2026 in te voeren. Het bestuur van PMA beoordeelt nu het verzoek van cao-partijen op evenwichtigheid en uitvoerbaarheid, waarbij ook het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht van PMA een rol spelen. Eind dit jaar verwacht het bestuur dat proces te hebben afgerond. Benieuwd welke keuzes voor de nieuwe pensioenregeling zijn gemaakt? [Hier](#) leest u een samenvatting. Het volledige document staat [hier](#).

[LEES HIER DE SAMENVATTING VAN HET TRANSITIEPLAN](#)

Wie zijn de cao-partijen?

De cao-partijen bestaan uit de Werkgeversvereniging Zelfstandige Openbare Apothekers (WZOA) en de Associatie van Ketenapotheken (ASKA) en vanuit de werknemers de Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en het Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV).

Filmpje over de veranderingen

Kijkt u liever een filmpje waarin we uitleggen wat er verandert? Dat kan, klik op de rode pijl hieronder om het filmpje te starten.



Nieuwe pensioenregeling PMA

PMA streeft ernaar om de nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026 in te voeren. Dat lijkt nog ver weg, maar achter de schermen wordt er hard gewerkt om dat te realiseren.

Wat we nu weten van de nieuwe regeling:

- Er is gekozen voor een [solidaire premieregeling](#)
- U bouwt een kapitaal op voor uw pensioen
- U ziet duidelijk hoeveel u en uw werkgever voor uw pensioen betalen en hoe snel uw kapitaal groeit. Dat hangt ook af van de beleggingsresultaten
- Naarmate u ouder wordt, beleggen we minder risicovol
- Op het moment dat u met pensioen gaat, wordt het kapitaal omgezet in een pensioenuitkering zolang als u leeft
- Uw pensioen gaat eerder omhoog als het economisch meezit
- Een solidariteitsreserve vormt een buffer voor als het economisch slechter gaat. Zo kunnen we een daling van de uitkering opvangen of verzachten
- De pensioenpremie (inleg) blijft voorlopig ten minste gelijk
- Een compensatieregeling voorkomt dat actieve deelnemers door het afschaffen van de doorsneepremie erop achteruitgaan in hun verwacht pensioen

[MEER LEZEN OVER DE NIEUWE PENSIOENREGELING?](#)

Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken

Postbus 97851
2509 GH Den Haag
Nederland

[070 - 311 01 55](tel:070-3110155)
nieuwsbrief@pma-pensioenen.nl