



pensioenfonds
medewerkers
apotheken

e-Nieuwsbrief PMA

November 2025

in



[Webversie](#) | [Afmelden](#)



PMA verhoogt pensioenen per 1 januari met 1,6%

PMA verhoogt de pensioenen van alle deelnemers met 1,6% per 1 januari 2026.
Omdat PMA overgaat naar een nieuwe pensioenregeling onder het nieuwe pensioenstelsel,

maken we gebruik van de indexatie-AMvB. Dit is een tijdelijke regeling die pensioenfondsen de mogelijkheid geeft om de pensioenen eerder en ruimer te verhogen dan onder de gangbare regels voor toeslagverlening.

Reserves

PMA bereidt zich voor op de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. We streven hierbij naar een overstap op zijn vroegst per 1 juli 2027.

De economische verwachtingen zijn onzeker. Om de overstap voor alle deelnemers zo goed mogelijk te kunnen doen, willen we reserves behouden voor als het in de toekomst tegenzit. Daarom verhogen we de pensioenen met 50% van de maximaal mogelijke toeslag zoals deze voor PMA van toepassing is.

Spelregels

Er gelden specifieke spelregels voor het verhogen van de pensioenen. Een verhoging nu, betekent daarnaast dat er bij de overgang straks minder geld in kas is voor bijvoorbeeld compensatie (voor mensen die nadeel ondervinden van de overgang) of voor vulling van de solidariteitsreserve. Met deze solidariteitsreserve beschermen we de uitkeringen van de pensioengerechtigden in economisch slechte tijden. PMA vindt het dus belangrijk zorgvuldig om te gaan met de verhoging.

Gevolgen

De effecten van de verhoging van de pensioenen met 1,6% geven we onderstaand weer per deelnemersgroep:

Deelnemersgroep	Gevolgen
Actieve deelnemers tot en met 59 jaar	Deze groep krijgt een verhoging van de opgebouwde pensioenrechten. De verhoging heeft een beperkt negatieve impact op het netto profijt*. De toeslag die nu wordt toegekend leidt namelijk tot een lagere dekkinggraad in de toekomst en daarmee op een lagere kans op toekomstige verhoging.
Actieve deelnemers vanaf 60 jaar en pensioengerechtigden	De verhoging heeft een positieve impact op het netto profijt*. Men profiteert nu van een directe verhoging van de pensioenen. Een toeslag per direct is voor deze groep meer waard dan een toeslag in de toekomst.
Gewezen deelnemers	De verhoging heeft een beperkt positieve impact op het netto profijt*. Een directe verhoging nu weegt zwaarder dan de kans op verhoging in de toekomst.

**Netto profijt is het verschil tussen wat iemand aan pensioenpremies betaalt en wat iemand uiteindelijk aan pensioen krijgt – in dit verband vergeleken we de situatie met en zonder verhoging van de pensioenen per 1 januari 2026 met 1,6%.*

Het bestuur van PMA is van mening dat het, rekening houdend met de effecten per

leeftijdsgroep, evenwichtig is om per 1 januari 2026 een verhoging van 1,6% te verlenen. Daarbij heeft het bestuur gekeken naar de huidige financiële regels, de impact op de transitie en de regels van het nieuwe pensioenstelsel.



Vragen over de nieuwe pensioenregeling?

We hebben meerdere vragen over de nieuwe pensioenregeling voor u beantwoord. Onder meer over de compensatie. Klik op 'naar de vragen' en u vindt deze vragen mét natuurlijk de antwoorden.

Mist u een vraag? Laat het ons vooral weten!

[NAAR DE VRAGEN](#)

Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken

Postbus 97851
2509GH Den Haag
Nederland

070 - 311 01 55
nieuwsbrief@pma-pensioenen.nl

[Afmelden](#)



U ontvangt deze e-mail op: preview@spotler.nl

[Privacy](#) | ©2025 Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken