



FORMULIER VRIJWILLIGE AANSLUITING WERKGEVER

Bedrijfsgegevens

Naam rechtspersoon	
Handelsnaam onderneming ¹	
Vestigingsadres	
Postadres ²	
Telefoonnummer	
E-mailadres	
KvK-nummer	Stuur altijd kopie Handelsregister mee!
Oprichtingsdatum	
Naam contactpersoon	<input type="radio"/> man <input type="radio"/> vrouw
Op grond van welke voorwaarde <i>(z.o.z. voor meer info)</i>	<input type="radio"/> volgen loonontwikkeling / deelname bedrijfsfonds <input type="radio"/> groepsverhouding <input type="radio"/> voortzetting deelname
Standaard werkweek	uur
Aantal werknemers	
Ingangsdatum overeenkomst	

Ondertekening werkgever

Naam	<input type="radio"/> man <input type="radio"/> vrouw
Datum	
Handtekening werkgever	

¹ De naam die een onderneming gebruikt in het economisch verkeer, ofwel de naam waaronder de onderneming handel drijft.

² Tevens factuuradres.

TOELICHTING VRIJWILLIGE AANSLUITING WERKGEVER

De Pensioenwet biedt beperkte mogelijkheden om bedrijven op vrijwillige basis te laten deelnemen aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Medewerkers Apotheken (PMA). Dat is op grond van de wet mogelijk indien:

- de loonontwikkeling bij deze werkgever ten minste gelijk is aan die in de bedrijfstak Apotheken en deze werkgever deelneemt in de sociale fondsen van de bedrijfstak Apotheken. Dit betekent dat er ook premie voor de stichting Bedrijfsfonds Apotheken in rekening zal worden gebracht; en/of
- er sprake is van een groepsverhouding tussen deze werkgever en een reeds verplicht aangesloten werkgever; of
- er sprake is van een voortzetting van de deelname die beëindigd is wegens het niet langer op deze werkgever van toepassing zijn van de verplichte deelname ingevolge de Wet Bpf 2000.

Indien door de werkgever verklaard wordt dat van één van bovengenoemde voorwaarden sprake is en dit niet het geval blijkt, is de werkgever aansprakelijk voor alle (zowel financiële als elke mogelijke andere) schade die daaruit voortvloeit.

Attentie: als niet alle werknemers maar slechts een bepaalde groep gaat deelnemen, moet hierover vooraf overeenstemming tussen de werkgever en PMA zijn.