



FORMULIER VRIJWILLIGE AANSLUITING WERKGEVER

Bedrijfsgegevens

Naam rechtspersoon	
Handelsnaam onderneming ¹	
Vestigingsadres	
Postadres ²	
Telefoonnummer	
E-mailadres	
KvK-nummer	Stuur altijd kopie Handelsregister mee!
Oprichtingsdatum	
Naam contactpersoon	<input type="radio"/> man <input type="radio"/> vrouw
Op grond van welke voorwaarde <small>(z.o.z. voor meer info)</small>	<input type="radio"/> volgen loonontwikkeling / deelname sociale fondsen <input type="radio"/> groepsverhouding <input type="radio"/> voortzetting deelname
Cao van toepassing	<input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nee
Indien ja, welke cao	
Structurele toeslagen	Structurele toeslagen (behalve vakantietoeslag) op het maandsalaris, zoals een eindejaarsuitkering: <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, namelijk:
Standaard werkweek	uur/week
Aantal werknemers	
Ingangsdatum overeenkomst	

Ondertekening werkgever

Naam	<input type="radio"/> man <input type="radio"/> vrouw
Datum	
Handtekening werkgever	

¹ De naam die een onderneming gebruikt in het economisch verkeer, ofwel de naam waaronder de onderneming handel drijft.

² Tevens factuuradres.

TOELICHTING VRIJWILLIGE AANSLUITING WERKGEVER

De Pensioenwet biedt beperkte mogelijkheden om bedrijven op vrijwillige basis te laten deelnemen aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Medewerkers Apotheken (PMA). Dat is op grond van de wet mogelijk indien:

- de vrijwillige aansluiting van uw organisatie is gebaseerd op de voorwaarde dat de loonontwikkeling bij uw organisatie tenminste gelijk is aan die van de bedrijfstak Apotheken en dat uw organisatie deelneemt in de sociale fondsen van de bedrijfstak Apotheken; of
- de vrijwillige aansluiting van uw organisatie is gebaseerd op de voorwaarde dat er sprake is van een groepsverhouding met een reeds verplicht bij PMA aangesloten werkgever; of
- de vrijwillige aansluiting van uw organisatie is gebaseerd op de voorwaarde dat er sprake is van een voortzetting van verplichte deelname bij PMA (er is dus niet langer sprake van verplichte deelname ingevolge de Wet Bpf 2000).

Indien door de werkgever verklaard wordt dat van één van bovengenoemde voorwaarden sprake is en dit niet het geval blijkt, is de werkgever aansprakelijk voor alle (zowel financiële als elke mogelijke andere) schade die daaruit voortvloeit.

Attentie: als niet alle werknemers maar slechts een bepaalde groep gaat deelnemen, moet hierover vooraf overeenstemming tussen de werkgever en PMA zijn.