

Uitvoeringsreglement

Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken

Inhoud

1. Definities	3
2. Algemene en wederzijdse verplichtingen	3
3. Premiebeleid en -betaling	3
4. Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van werkgever	4
5. Toepassen premiekorting	4
6. Informatieverstrekking door werkgever	4
7. Omzetten van (wijzigingen van de) pensioenovereenkomst in pensioenreglement	5
8. Voorwaardelijke toeslagverlening	5
9. Afspraken vermogenstekorten en vermogenoverschotten	6
10. Bijstorting door werkgever is uitgesloten	6
11. Mogelijkheid tot vrijwillige aansluiting	6
12. Behandeling van geschillen	7
13. Inwerkingtreding en wijziging van het uitvoeringsreglement	7

Artikel 1 Definities

In dit reglement zijn de definities zoals omschreven in artikel 2 van de statuten en artikel 1 van de pensioenreglementen van toepassing.

Voorts wordt verstaan onder:

- DG: dekkingsgraad;
- FTK: financieel toetsingskader inzake pensioenfondsen;
- Pensioenreglementen: pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken, van toepassing op deelnemers geboren op of na 1-1-1950, en Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken, van toepassing op deelnemers geboren vóór 1-1-1950;
- Reglement: het uitvoeringsreglement van het fonds;
- Statuten: de statuten van het fonds.

Artikel 2 Algemene en wederzijdse verplichtingen

1. De werkgever en het fonds verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan het fonds bij de statuten, de pensioenreglementen en dit reglement opgedragen taak.
2. Het fonds verplicht zich jegens de werkgever:
 - a. alle werknemers van de (vrijwillig) bij het fonds aangesloten werkgevers als deelnemer in de pensioenregeling van het fonds op te nemen;
 - b. de pensioenregeling van het fonds uit te voeren met inachtneming van hetgeen is bepaald in de statuten en met hetgeen is overeengekomen in dit reglement;
 - c. alle wettelijke informatieverplichtingen na te leven.

Artikel 3 Premiebeleid en -betaling

1. De door de werkgever te betalen doorsneepremie wordt vastgesteld door het bestuur, na overleg met werkgevers- en werknemersorganisaties, en is minimaal gelijk aan de kostendekkende premie.
2. De in lid 1 bedoelde doorsneepremie dekt minimaal de kostprijs van de nominaal in te kopen aanspraken, inclusief de reserveopslag conform FTK. In de premie is geen component opgenomen voor toekomstige toeslagverlening zoals bedoeld in artikel 8 van dit reglement.
3. Een positief verschil tussen de doorsneepremie en de kostendekkende premie, wordt aan het eigen vermogen van het fonds toegevoegd.
4. De werkgever voldoet vóór de door haar verschuldigde premie in kwartaaltermijnen met vervaldata 1 januari, 1 april, 1 juli en 1 oktober.
5. De werkgever draagt er zorg voor dat de door haar verschuldigde premie uiterlijk binnen een maand na de desbetreffende notadatum op de rekening van het fonds wordt bijgeschreven.
6. Het totaal aan verschuldigde premies voor enig jaar moet uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar aan het fonds zijn voldaan.

7. De in lid 4 tot en met 6 genoemde termijnen gelden niet indien sprake is van een beëindiging van de deelneming. In dat geval wordt de ten tijde van de beëindiging nog verschuldigde premie binnen dertien weken aan het fonds voldaan.

Artikel 4 Niet-nakoming van betalingsverplichtingen van werkgever

1. Bij niet-tijdige betaling van de verschuldigde premie is de werkgever in gebreke. Het fonds zal dan vorderen:
 - rente over het bedrag aan verschuldigde premies vanaf de dag dat dit bedrag betaald had moeten zijn, en
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging, verschuldigd volgens de van toepassing zijnde wetgeving.
2. Indien de niet-tijdige betaling als bedoeld in lid 1 ertoe leidt dat het fonds een premieachterstand heeft ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie waarbij tevens niet voldaan wordt aan de op grond van artikel 131 Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist vermogen, zal het fonds de deelnemersraad elk kwartaal schriftelijk op de hoogte brengen van deze premieachterstand.
3. Bij niet tijdige opgave van mutaties wordt er rente over het bedrag aan verschuldigde premies berekend.
4. De in dit artikel bedoelde rente voor een kalenderjaar wordt berekend naar het percentage van de depositorente van de Europese Centrale Bank zoals dat percentage geldt per 1 december van het voorafgaande kalenderjaar, vermeerderd met 1,25 procentpunt op grond van de Regeling vervanging referentierentes conform de Wet vervanging referentierentes, en vervolgens vermeerderd met twee procentpunt.

Artikel 5 Toepassen premiekorting

Het fonds kan besluiten tot het verlenen van een korting op de kostendekkende premie indien:

- a. de technische voorzieningen met betrekking tot het geheel van pensioenverplichtingen toereikend zijn, en
- b. het fonds beschikt over voldoende eigen vermogen, en
- c. de technische voorzieningen en de aan het fonds verstrekte leningen volledig door waarden worden gedekt, en
- d. de voorwaardelijke toeslagverlening gefinancierd kan worden.

Artikel 6 Informatieverstrekking door werkgever

1. De werkgever is verplicht alle inlichtingen te verstrekken, die het bestuur nodig acht voor de uitvoering van de statuten en de pensioenreglementen.
2. Onder inlichtingen zoals bedoeld in lid 1 wordt verstaan:
 - a. de werkgevers- en bedrijfsgegevens bij aansluiting van de werkgever bij het fonds, alsmede de mutaties hierop gedurende de periode van aansluiting bij het fonds;
 - b. gegevens inzake nieuwe dienstverbanden van werknemers, alsmede mutaties hierop gedurende het dienstverband;
 - c. uitdiensttredingen van werknemers.
3. De werkgever is verplicht de in dit artikel bedoelde inlichtingen op een zodanig tijdstip aan het fonds te verstrekken, dat het fonds voldoende tijd heeft om aan haar verplichtingen

jegens de betrokkenen te voldoen. Indien de werkgever in gebreke blijft, is het bestuur bevoegd de benodigde gegevens naar beste weten vast te stellen.

4. In aanvulling op hetgeen in lid 3 is bepaald, is de werkgever verplicht een nieuw dienstverband van een werknemer en mutaties hierop zoals bedoeld in artikel 2 sub b uiterlijk binnen twee maanden na aanvang van het dienstverband respectievelijk bekendwording van de mutatie bij het fonds te melden. Aanmelding van een nieuwe werknemer dient plaats te vinden op een bij het fonds verkrijgbaar aanmeldingsformulier. Mutaties dienen gemeld te worden op een bij het fonds verkrijgbaar mutatieformulier, te ondertekenen door de werkgever en de werknemer gezamenlijk. Het fonds en de werkgever kunnen in onderling overleg een afwijkende wijze van aanleveren van de in dit lid bedoelde informatie overeenkomen.
5. Indien een werkgever in gebreke blijft de inlichtingen als bedoeld in lid 4 binnen de in dat lid gestelde termijn aan het fonds te verstrekken, berust de uit de wet voortvloeiende verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid volledig en alleen bij de werkgever. De werkgever is volledig en zelfstandig aansprakelijk voor schade die een deelnemer, dan wel PMA leidt als gevolg van het niet nakomen van de gestelde termijn in lid 4.
6. Het fonds is ten behoeve van wijzigingen in de persoonsgegevens van deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerde deelnemers aangesloten op het netwerk van de Gemeentelijke basisadministratie.

Artikel 7 Omzetten van (wijzigingen van de) pensioenovereenkomst in pensioenreglement

1. Het fonds is verantwoordelijk voor het omzetten van de tussen de werkgevers- en werknemersorganisaties overeengekomen pensioenovereenkomst in een pensioenreglement en draagt er zorg voor dat het pensioenreglement steeds in overeenstemming is met de overeengekomen pensioenovereenkomst, en de wijzigingen daarop.
2. Een aanpassing van het pensioenreglement treedt in werking per hetzelfde moment als de wijziging van de pensioenovereenkomst.
3. Een pensioenreglement wordt gewijzigd door een bestuursbesluit met inachtneming van de op grond van de wet en de statuten benodigde medezeggenschapsprocedures.
4. Het bestuur is verantwoordelijk voor het op een juiste en tijdige wijze verkrijgen van advies van de deelnemersraad.

Artikel 8 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Op de krachtens de pensioenreglementen verworven pensioenrechten en pensioenaanspraken, wordt, met uitzondering van de Anw-compensatie, jaarlijks per 1 januari toeslag verleend overeenkomstig de algemene loonindex van de CAO Apotheken. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd, en wordt geen premie betaald.
2. De daadwerkelijk toe te kennen toeslag wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld, rekeninghoudend met de relatieve stijging van het algemene loonindexcijfer van de CAO Apotheken en met de beschikbare middelen van het fonds.

3. Het bestuur kan de hoogte van de toeslag hoger vaststellen, indien de financiële middelen van het fonds dat toelaten en er naar het oordeel van het bestuur zwaarwegende argumenten hiervoor bestaan.
4. Het bestuur kan de hoogte van de toeslag lager vaststellen, indien dit gezien de financiële middelen van het fonds door het bestuur noodzakelijk wordt geacht.
5. Toekomstige wijzigingen in dit artikel zijn verbindend voor alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden van het fonds.

Artikel 9 Afspraken vermogenstekorten en vermogenoverschotten

1. Vermogenoverschotten van het fonds komen niet en onder geen enkele voorwaarde ten goede aan de werkgever.
2. Indien er sprake is van een vermogenstekort bij het fonds, kan het bestuur besluiten de aanspraken op reeds ingegane of op toekomstige pensioenuitkeringen te verminderen naar evenredigheid van hun aanspraken ten tijde van de vermindering.
3. Het fonds stelt de werkgever en de deelnemersraad direct in kennis van het in lid 2 bedoelde voorgenomen bestuursbesluit. De deelnemersraad heeft adviesrecht ten aanzien van dit besluit.
4. Zodra de middelen van het fonds zulks naar het oordeel van de actuaris weer toelaten, is het bestuur verplicht de in lid 2 genoemde verlaagde aanspraken weer te verhogen tot maximaal hun oorspronkelijke grootte.

Artikel 10 Bijstorting door werkgever is uitgesloten

De werkgever heeft geen bijstortingsverplichting. Dat wil zeggen dat de werkgever onder geen enkele voorwaarde verplicht kan worden om bij te storten in het fonds.

Artikel 11 Mogelijkheid tot vrijwillige aansluiting

1. Het bestuur is bevoegd, op verzoek van een werkgever die krachtens artikel 2 van de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfspensioenfonds 2000 niet verplicht is tot toetreding tot het fonds, deze werkgever toe te laten tot het fonds en aan alle werknemers of bepaalde groepen van werknemers verbonden aan de werkgever, rechten te verlenen.
2. Toelating zoals bedoeld in lid 1 is slechts mogelijk indien:
 - a. de loonontwikkeling bij deze werkgever ten minste gelijk is aan die in de bedrijfstak Apotheken en deze werkgever deelneemt in de sociale fondsen van de bedrijfstak Apotheken, of
 - b. er sprake is van een groepsverhouding tussen deze werkgever en een reeds verplicht aangesloten werkgever, of
 - c. er sprake is van een voortzetting van de deelname die beëindigd is wegens het niet langer op deze werkgever van toepassing zijn van de verplichte deelname ingevolge de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfspensioenfonds 2000, én
 - d. er wordt voldaan aan de door het bestuur te bepalen voorwaarden en op te stellen richtlijnen, én
 - e. alle werknemers of bepaalde groepen van werknemers in dienst van de werkgever, in de regeling worden opgenomen.

3. De richtlijnen zoals genoemd in lid 2 onder sub d zullen voor werkgevers behorende tot eenzelfde categorie op gelijke wijze gelden.
4. Het bestuur bepaalt op welke wijze een aangesloten werkgever periodiek dient aan te tonen dat de omstandigheden die de toelating mogelijk hebben gemaakt, nog van kracht zijn.
5. Het bestuur stelt, gehoord de waarmerkend actuaris, het niveau van de verschuldigde premies vast alsmede de mate waarin reducties op de premies toepassing vinden.
6. De vrijwillige aansluiting zoals bedoeld in dit artikel, en de afspraken daaromtrent, worden vastgelegd in een zogenaamde uitvoeringsovereenkomst.

Artikel 12 Behandeling van geschillen

1. Alle geschillen welke tussen het fonds en de werkgever kunnen ontstaan, waaronder geschillen over de uitleg of toepassing van dit reglement, zullen worden voorgelegd aan een geschillencommissie.
2. De in lid 1 bedoelde geschillencommissie wordt per geschil opnieuw ingesteld, en bestaat uit drie leden. Eén lid wordt benoemd door de bij het geschil betrokken werkgever(s), één lid wordt benoemd door het bestuur van het fonds. Deze twee leden benoemen vervolgens samen het onafhankelijke derde lid van de commissie.
3. Per geschil zullen partijen aangeven in hoeverre het oordeel van de geschillencommissie bindend dan wel adviserend is. Indien wordt overeengekomen dat het oordeel van de geschillencommissie de partijen zal binden, wordt daarmee tegelijkertijd de reguliere rechtsgang uitgesloten.
4. Een geschil dient schriftelijk en gemotiveerd door de belanghebbende partij bij de geschillencommissie aanhangig te worden gemaakt. De geschillencommissie stelt vervolgens de wederpartij in de gelegenheid zijn standpunt schriftelijk kenbaar te maken. Indien de geschillencommissie dit nodig acht, vraagt zij vervolgens beide partijen ten overstaan van de geschillencommissie hun standpunt mondeling toe te lichten.
5. De geschillencommissie oordeelt op basis van redelijkheid en billijkheid.
6. De geschillencommissie doet een schriftelijke en gemotiveerde uitspraak, en zendt een afschrift hiervan aan beide partijen. Indien partijen een adviserend oordeel zoals bedoeld in lid 3 zijn overeengekomen, kunnen partijen het geschil alsnog voorleggen aan de bevoegde rechter.
7. De leden van de geschillencommissie zijn tot geheimhouding verplicht ten aanzien van alle de partijen betreffende gegevens die hen bij de behandeling van het geschil ter kennis zijn gekomen.
8. De in het ongelijk gestelde partij wordt veroordeeld in de kosten die de geschillencommissie gedurende de behandeling van het geschil redelijkerwijs heeft moeten maken.

Artikel 13 Inwerkingtreding en wijziging van het uitvoeringsreglement

1. Deze versie van het uitvoeringsreglement is bij bestuursbesluit van 20 juni 2007 goedgekeurd, en treedt in werking met ingang van 1 januari 2008.
2. Toekomstige wijzigingen van deze versie van het uitvoeringsreglement geschieden bij bestuursbesluit.
3. Het in dit artikel bedoelde bestuursbesluit wordt genomen overeenkomstig hetgeen is bepaald in artikel 6 van de statuten.