



Als u elders nodig bent

Alles over de zorgverlofregeling binnen de apothekbranche

Er zijn wel eens dagen dat u niet naar uw werk kunt vanwege ziekte van een kind of ander naast familielid.

In sommige gevallen kunt u als apothekemedewerker dan gebruik maken van de zorgverlofregeling. In deze regeling, onderdeel van de CAO Apotheken, is vastgelegd dat u per jaar maximaal twee weken doorbetaald verlof kunt krijgen als u wegens ziekte van een naast familielid niet kunt werken.

In deze brochure staan de belangrijkste feiten rond het zorgverlof op een rij. De volledige tekst van de regeling kunt u vinden in het Reglement Zorgverlof, verkrijgbaar bij de Stichting Regelingen Medewerkers Apotheken (SRMA), die de regeling uitvoert. SRMA houdt kantoor in Den Haag bij het Pensioenfonds Medewerkers Apotheken (PMA).

1 Wat houdt de zorgverlofregeling in?

De zorgverlofregeling geeft u het recht op buitengewoon verlof met behoud van salaris, in die gevallen dat u niet naar uw werk kunt komen omdat een ziek familielid uw zorg nodig heeft. U heeft op jaarbasis recht op maximaal twee keer het aantal uren dat u per week werkt. Het gaat daarbij om de vaste uren die bij ons zijn geregistreerd.

2 Wat zijn de voorwaarden om in aanmerking te komen voor zorgverlof?

U kunt gebruik maken van doorbetaald zorgverlof als u voldoet aan de volgende voorwaarden:

- 1 Er is sprake van ziekte van uw partner, bloed- of aanverwanten in de eerste of tweede graad (ouder, kind, broer, zus, grootouder, kleinkind, schoonouder), pleegkinderen of pleegouders;
- 2 Uw persoonlijke aanwezigheid is noodzakelijk en dit kan aangetoond worden;
- 3 U bent aangemeld bij het Pensioenfonds Medewerkers Apotheken.

Of aan de eerste twee voorwaarden voldaan is, wordt overigens niet door SRMA getoetst. Het is de verantwoordelijkheid van u en uw werkgever om te bepalen of er daadwerkelijk sprake is van een ziekte waarbij uw persoonlijke aanwezigheid noodzakelijk is.

3 Hoeveel wordt er doorbetaald tijdens het zorgverlof?

U krijgt het normale salaris door uw werkgever doorbetaald.

4 Wie betaalt de premie voor de zorgverlofregeling?

De premie wordt geheel door uw werkgever voldaan.

5 Hoe wordt de zorgverlofvergoeding berekend?

De vergoeding die uw werkgever ontvangt wordt berekend door het aantal uren dat u afwezig bent geweest te vermenigvuldigen met uw uurloon en dat bedrag te vermeerderen met de vakantietoeslag en de werkgeverslasten.

6 Hoe kan ik het zorgverlof aanvragen?

Als zich een situatie voordoet waarin u zorgverlof wilt opnemen, dan meldt u dat bij uw werkgever. Na terugkeer op het werk vult u samen met uw werkgever een declaratieformulier in dat binnen twee maanden na de laatste zorgverlofdag opgestuurd dient te worden naar SRMA, de uitvoerder van de zorgverlofregeling. Duurt de periode waarin u zorgverlof opneemt langer dan een maand, dan moet per kwartaal worden gedeclareerd. Dat moet dan gebeuren binnen een maand na het verstrijken van het kwartaal.



Binnen een maand stuurt SRMA een goedkeuringsbrief met een specificatie van de vergoeding. De overeengekomen vergoeding wordt vervolgens naar de werkgever overgemaakt. Gaat SRMA niet akkoord, dan volgt een afwijzingsbrief met opgave van reden.

7 Als ik voor een ziek familielid moet zorgen op een dag dat ik toch al niet zou werken, kan ik dan gebruik maken van de zorgverlofregeling en mijn vrije dag op een ander moment opnemen?

Nee. U kunt alleen van de zorgverlofregeling gebruik maken op dagen dat u stond ingeroosterd om te werken, dus bijvoorbeeld niet in een periode waarin u al vakantie heeft opgenomen.

8 Hoe werkt de zorgverlofregeling voor parttimers?

Zoals we bij vraag 1 al zeiden: u heeft op jaarbasis recht op maximaal twee keer het aantal uren dat u per week werkt. Iemand die 36 uur per week werkt heeft dus recht op maximaal 72 uur zorgverlof per jaar, iemand die 16 uur werkt heeft recht op maximaal 32 uur zorgverlof per jaar.

Er wordt altijd gekeken naar uw actuele dienstverband. Bent u toevallig net overgestapt van fulltime werken naar parttime of andersom, dan is dat voor de berekening van het aantal toegestane zorgverlofuren niet van belang.

9 Hoe werkt de zorgverlofregeling als je slechts een gedeelte van het kalenderjaar in dienst bent?

De regeling geldt dan naar rato. Als u halverwege het jaar in dienst treedt, dan kunt u in het betreffende kalenderjaar maximaal de helft van het toegestane aantal uren zorgverlof opnemen. Overigens, als u overstapt van de ene apotheek naar de andere (dus u stond al bij het PMA geregistreerd), dan heeft u wel recht op het volledige aantal uren.

10 Hoe werkt de zorgverlofregeling als je ook gebruik maakt van de seniorenregeling?

Als u gebruik maakt van de seniorenregeling kunt u uiteraard ook aanspraak maken op zorgverlof. Alleen de werkuren (de uren die u daadwerkelijk in de apotheek werkt) en niet het volledige aantal salarisuren (de uren waarover u salaris krijgt uitbetaald) kunnen dan door de werkgever worden gedeclareerd ten laste van de zorgverlofregeling. De overige uren worden immers al via de seniorenregeling vergoed. Als u bijvoorbeeld 36 salarisuren heeft, maar nog maar 28 uur per week werkt (u zit dan voor 8 uur in de seniorenregeling) wordt via de zorgverlofregeling maximaal $2 \times 28 \text{ uur} = 56 \text{ uur}$ aan zorgverlof vergoed.

11 Heeft gebruikmaken van de zorgverlofregeling gevolgen voor mijn vakantierechten of pensioenrechten?

Nee. U houdt recht op evenveel vakantiedagen, uw pensioenopbouw gaat gewoon door en uw salaris, inclusief vakantietoeslag, wordt gewoon doorbetaald.

12 Kan mijn werkgever besluiten niet aan de zorgverlofregeling mee te doen?

Nee, deelname aan de zorgverlofregeling is verplicht volgens de CAO. De werkgever is verplicht premie te betalen. Het is dan ook logisch dat hij of zij, als er sprake is van recht op zorgverlof, de declaratie zal insturen.



Heeft u vragen over zorgverlof, bel ons dan.
Wij helpen u graag verder.

Telefoon 070 311 01 55

Stichting Regelingen Medewerkers Apotheken
Postbus 97851
2509 GH Den Haag